


TEST TEAM BUILDING




1 Piensa en qué áreas/departamentos/proyectos liderados por otra área tu equipo puede aportar valor. 


P.ej.: Sabes que el departamento X está en fase de revisión y mejora y consideras interesante que algún miembro de tu equipo aporte su experiencia porque tiene conocimiento en ese tema.


2 ¿Cómo consideras que es tu relación con estas áreas/departamentos?

MUY BUENA

MEJORABLE

3 ¿Conoces la relación que tiene tu equipo con estas áreas/departamentos? ¿Te pueden ayudar en tu plan de acción? ¿De qué forma? 

4 Comparte tu plan de acción con el equipo para impulsarlo y anota el feedback que obtengas de ellos. 

5 En las áreas/departamentos donde la relación es mejorable piensa en iniciativas/acciones que vais a llevar a cabo. 

QUÉ VOY A HACER	CUÁNDO LO VOY A HACER	QUIÉN/ QUIÉNES	QUÉ MODELO RELACIONAL (FORMAL/INFORMAL) VOY A UTILIZAR